

İçerme ve Çeşitlilik Stratejisi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, eğitimin bireylerin karşılaşılabileceği engellere bakılmaksızın herkese ulaşabilir olması gerektiği inancını paylaşır. Bu strateji, Erasmus+ programı hareketliliklerine ilgi duyan tüm bireyler için eşit erişim fırsatlarını teşvik etmek amacıyla tasarlanmıştır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, daha az fırsata sahip bireylere, hareketlilikleri öncesinde, sırasında ve sonrasında ek destek sağlamayı hedeflemektedir.

Stratejinin amaçları:

- Dahil olma ve çeşitliliğin Erasmus+ Programları'nın verimli uygulanmasındaki önemini vurgulamak.
- Daha az fırsata sahip bireyler konusunda ortak bir anlayış ve farkındalık oluşturmak.
- İmkani kısıtlı bireyler için programlara katılımda engelleri en aza indirmek ve başvuru sahiplerine bu engelleri aşmalarında yardımcı olmak.
- Programla ilgili tüm paydaşlar arasında içerme ve çeşitlilik konusunda artan bir bağlılık oluşturmak.
- Daha az fırsata sahip kişilerin ve onlarla işbirliği yapanların deneyimlerinin ve yetkinliklerinin programlarda tanınmasını teşvik etmek.
- Dahil olma ve çeşitliliğe odaklanmanın program yönetimi ve proje yaşam döngüsünün tüm aşamalarına entegre edildiğinden emin olmak.

Hedef gruplar şunları içerir:

- Engellilik (fiziksel, zihinsel, bilişsel veya duyuşsal engellilik).
- Sağlık sorunları (ciddi hastalıklar, kronik hastalıklar veya diğer fiziksel veya zihinsel sağlık sorunları).
- Eğitim ve öğrenim sistemleri ile ilişkili engeller.
- Kültürel farklılıklar.
- Sosyal engeller.
- Ekonomik engeller.
- Ayrımcılıkla ilişkili engeller (cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, yaş, etnik köken, din, inançlar, cinsel yönelim, engellilik veya kesişen faktörler).
- Coğrafi engeller.

Inclusion and Diversity Strategy

Izmir Demokrasi University shares the conviction that education ought to be available to everyone, irrespective of the obstacles individuals may encounter. This strategy is designed to foster equal access opportunities for all individuals interested in Erasmus+ program mobilities. Izmir Demokrasi University aims at providing additional support to individuals with fewer opportunities, both prior to, during, and after their mobilities.

The strategy seeks to realize these objectives by:

- Enhancing the visibility of inclusion and diversity and its pivotal role in the high-quality execution of the Erasmus+ Programmes.
- Establishing a shared awareness and understanding of individuals who may be identified as people with fewer opportunities.
- Minimizing barriers to participation in the programs for individuals with fewer opportunities and aiding applicants and potential applicants in overcoming these obstacles.
- Cultivating a heightened commitment to inclusion and diversity among all stakeholders engaged in the program.
- Promoting the recognition of the experiences and competencies developed by people with fewer opportunities in the programs, as well as by those collaborating with them.
- Ensuring that a focus on inclusion and diversity is integrated into all phases of program management and the project life cycle.

Target groups includes:

- Disabilities (physical, mental, intellectual, or sensory impairments).
- Health problems (including severe illnesses, chronic diseases, or any other physical or mental health-related conditions).
- Barriers associated with education and training systems.
- Cultural differences.
- Social barriers.
- Economic barriers.
- Barriers linked to discrimination (gender identity, gender expression, age, ethnicity, religion, beliefs, sexual orientation, disability, or intersectional factors).
- Geographical barriers.